

COMPTE-RENDU

Réunion conviviale d'échange et de bilan

Et si nous...

Collectif sympathique des communes de Barillonette, Lardier et Vitrolles

En quelques chiffres :

Nous étions 26 participants.

- Dont 4 de Lardier, 5 de Vitrolles et 17 de Barillonette
- Composé de 14 femmes et 12 messieurs
- Avec 2 jeunes personnes entre 40 et 50 ans, 6 personnes dans la force de l'âge entre 50 et 61 ans et 18 grandes personnes de plus de 61 ans.



La Fabrique des pratiques alternatives

- Docteure en sociologie et aménagement du territoire
- Thèse sur les initiatives de transition (collectif colibri, le mouvement des villes et territoires en transition)
- Bureau d'étude sur les pratiques de coopération
- Accompagnement dans l'éducation, les professionnels de la santé, entrepreneurs/chef d'entreprises



Programme de ce soir

3 temps :

1. Le premier pour susciter le dialogue → 1. Entretien collectif
2. Le second pour repenser sa posture → 2. Les archétypes dans un groupe
3. Le troisième pour faire un bilan → 3. Le 6 chapeaux de De Bono

Premier temps de la soirée/ Restitution de l'entretien collectif

Que vous évoque ces questions ?

Formuler deux réponses à la suite : la première est spontanée, la seconde est un peu plus réfléchie.

Exercice en réflexion personnel sur des post-it, puis mise en commun et tri des petits papiers en concertation par petit groupe.

Question 1 – Et si, et si nous n'existait plus.

La grande majorité d'avis spontanée annonce de la déception et de la tristesse.

La grande majorité d'avis réfléchi dit : on reconstruit et on réinvente

Les petites patates rates porte sur : indifférence et ambiguïté

Un avis marquant : « ça soulagerait mais ça serait dommage. »

Question 2 – Pourquoi, il y a deux ans, je suis rentrée à et si nous ?

Cinq patates d'idée de même importance :

- Pour la vie sociale et les rencontres (6 avis spontanés et 5 avis réfléchis)
- Pour les rêves et espoirs (2 avis spontanés et 5 avis réfléchis)
- Pour agir : écologie, démocratie participative (3 avis spontanés et 7 avis réfléchies)
- Pour la vie collective (5 avis spontanés et 5 avis réfléchis)
- Par motivation personnel (6 avis spontanés et 2 avis réfléchis)

Quelques post-it en point d'interrogation

Et un post-it : « parce que 55% de vote FN à Vitrolles ! »

Question 3 – Qu'est ce qu'on attend de moi dans et si nous

16 avis : participer et être présent

13 avis : attitude de bienveillance, de bonne humeur...

12 avis : « rien » dont 4 points d'interrogation

7 avis : mes compétences

2 avis : que j'aille à la rencontre des autres

et 1 avis : « des sous »

Cette question revient pour nous à se poser la question : qu'est ce que c'est un collectif comme « et si nous » ?

En conclusion, trois réactions à ces échanges :

- Les post-it « rien » sont important. Ils sont interprétés dans le sens : on n'attend rien de moi, je ne ressens pas de pression à m'investir.
- Le chevauchement entre le ressenti (tristesse, déception...) et les valeurs (rencontre, écologie...) (relativement courant dans les collectifs de transition)
- L'enjeu de ce collectif : portée des projets individuels et des valeurs ou en venir à être un bureau de validation de la pertinence des projets proposés ?

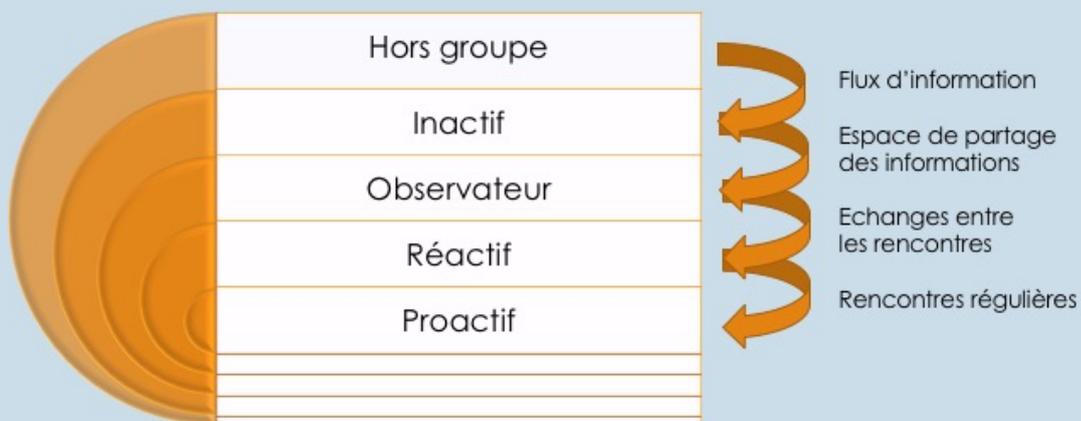
Deuxième temps de la soirée/ La posture dans un groupe

2/ Les archétypes dans un groupe

- Le Leader
- Le Souteneur
- Le Facilitateur
- L'Opposant
- Le Déviant
- Le Marginal



2/ La dynamique de groupe



Dernier temps de la soirée/ Restitution des chapeaux de DeBono

3/ Les 6 chapeaux de De Bono

• Tout ce que nous avons fait durant ces deux ans.

- Un rapporteur
- 2 x 20 min
- Fiche de restitution guidée



3/ Les 6 chapeaux de De Bono

- Chapeau jaune : vision optimiste
- Chapeau noir : vision négative
- Chapeau vert : vision créative
- Chapeau bleu : vision organisationnelle
- Chapeau blanc : vision pragmatique
- Chapeau rouge : vision au travers des sentiments



Vision optimiste

Ce que l'on retient	Ce que nous aimerions changer
<ul style="list-style-type: none"> - Emergence de projet qui ont essaimer une graine - Reconnaissance de la FDF - Aventure humaine - Connaissance de l'autre - Opportunité sur la tolérance - Ne se sent pas seul - Solidarité - Source d'espoir pour la collectivité - Intergénérationnel - Intégration de nouvelles personnes - S'adapter et réagir au contrainte (bar nomade sans bâtiment opérationnel) - Facilité d'organisation - Créativité - Diversité - Effervescence - Enthousiasme - Persévérance des noyaux 	<ul style="list-style-type: none"> - Idée pour plus d'ouverture avec les autres villages, autres populations (jeunes, SCP autre) - Plus de solidarité, plus d'écoute d'entraide, - Savoir accueillir les compétences et les connaissances - Veiller à ne pas rester dans l'entre soi - Accueillir la différence

Vision pessimiste

Ce que l'on retient	Ce que nous aimerions changer
<ul style="list-style-type: none"> - Nombreuses réunions - Pertes d'adhérent, de sympathisant, d'actif - Tensions entre certaines personnes - Non-dit - Problèmes non résolus - Déséquilibre entre les communes - Peu de circulation d'information sur le site internet - Pyramide des âges qu'on ne maitrise pas 	<ul style="list-style-type: none"> - La pyramide des âges - Améliorer la communication extérieure - Attirer de nouvelles populations - Améliorer la communication intérieure (ex. au bar, ex. invitation à cette réunion dans un style non-approprié)

Vision créative

Ce que l'on retient	Ce que nous aimerions changer
<ul style="list-style-type: none"> - Dossier FDF - Bar nomade - Projet du bar là-bas - Projet Pays'ages avec atelier etc. - Actions jardin, rucher ... - Plutôt satisfait ! 	<ul style="list-style-type: none"> - La communication interne - La communication externe - Créer un plan d'action pour l'accueil des nouveaux - Et réintégrer ceux qui l'ont quitté - Trouver le moyen de s'ouvrir aux autres communes du territoire

	<ul style="list-style-type: none"> - Créer un lien avec les groupes existants sur le territoire - Plus d'action moins de réunion - Créer une ressourcerie avec un tableau de partage d'objet ou de service (autre outil mais même fonction que le site internet) - Proposer des groupes d'achats : assureur, aliment, énergie - Moyen de « recruter »
--	--

Vision organisationnelle

Ce que l'on retient	Ce que nous aimerions changer
<ul style="list-style-type: none"> - Le déclencheur du collectif : le film demain - Les valeurs en commun - 1^{er} AG : organisation horizontale sans chef. Est ce toujours le cas ? - Groupe par projet et AG une fois par mois (qui permet de valider) - Association qui à des projets qui évolue en permanence - Valeur de convivialité récurrente - Interrogation permanente sur notre organisation : moyen de communication, etc. - La recherche de partenaire financier a été un projet structurant. Résultat : FDF et conseil départemental et mairies - Tentative de collaborer avec les mairies, l'agglomération, les institutions, - Collaborer avec des associations locales ou expertes (GRET, mobil'idée) - Contraintes : matériel, temps énergie, transport (notamment au bar) - Volonté de continuer à tourner sur les différents villages : tous concernés ! 	<ul style="list-style-type: none"> - Le mode de circulation de la parole - Que chacun trouve sa place - Trouver le moyen d'élargir nos actions - Ne pas rester dans l'entre soi - Comment porter nos valeurs et nos idéaux à l'extérieur - Volonté de revoir les projets restés en rade, comme le covoiturage - Groupe pour présenter nos projets dans les conseils municipaux - Volonté de mieux exprimer nos fonctionnements aux nouveaux, aux perdus, aux présents : volonté de clarifier

Vision pragmatique

Ce que l'on retient	Ce que nous aimerions changer
<ul style="list-style-type: none"> - Le bar, activité la plus conviviale, toujours les mêmes 	<ul style="list-style-type: none"> - Gestion difficile, peu précise, manque de rigueur ? trop de rigueur ?

<ul style="list-style-type: none"> - Plus de monde quand on organise un repas (pas une critique) - Plus de facilité pour les remboursements de prêt - Site web pas assez réactif, dommage - Et si nous est un moyen de se rencontrer - Difficile à faire circuler l'info : quel moyen ? beaucoup de disparité dans les outils ? (whatsapp ou non ?, site web ou non ?), comment être au courant ? papier dans la boîte au lettre ou par le dialogue donc par hasard des rencontres : cela peut démotiver. - Le rucher était embryonnaire, les personnes investies sont partie, pas de débriefing sur ce qui s'est passé, pourquoi le projet ne s'est pas passé de manière collective ... 	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation à un mode d'info plus performant : nouvel outil, outil que chacun puisse adopter ? aller chercher l'info ? rendre le site plus attractif ? - Profiter du nouveau bar pour accueillir de nouvelles personnes donc communication vers de nouvelles cibles : Lardier, Esparron ... - Observation : - Cette année pour certaines activités : jeu, jardin : redéfinir et revoir les objectifs pour faire de la place aux néophytes. - Yakafokon : donnons-nous le temps ! - Les progrès à faire vont prendre du temps : bienveillance ! - Concernant le site : peu de fréquentation, outil important même s'il n'est pas universelle, à quoi il sert ? Site en train d'être mis à jour.
--	--

Vision de ressenti

Ce que l'on retient	Ce que nous aimerions changer
<ul style="list-style-type: none"> - Les choses sont parfois l'une ou l'autre, fonctionnement par binôme - Attachement à des gens et à cette forme d'organisation et en même temps agacement - Joie mais aussi tristesse (moment ressenti parfois l'un parfois l'autre) - Valorisation personnel (reconnaissance) mais aussi humiliation parfois (ou alors des blessures d'amour propre, de vexation) - Ceci interroge sur l'inclusion/exclusion du collectif. - Enthousiasme et aussi lassitude - Quand lassitude est ressenti par plusieurs mais pour différents motifs cela fait une baisse de fréquentation - Déception et satisfaction - Sentiment de ne pas être entendu 	<ul style="list-style-type: none"> - Evolution positive à prolonger : écoute, qualité d'échange, - Progrès à faire dans l'esprit d'ouverture - Attention au ronron de l'entre soi : confortable mais à bousculer - Eviter d'enfermer les gens dans leurs archétypes prioritaires : mobile pour soi, mobilité grâce au groupe - Porter attention aux individus : paroles, actions ... - A améliorer dans le premier mois : essayer de faire autrement : faire une place au ressenti dans les réunions collectives, faire sa place à l'émotion - A 6 mois : prendre des initiatives pour s'ouvrir

<ul style="list-style-type: none">- Quelqu'un qui dans la confrontation avec le groupe qu'elle n'est plus concerné par la dynamique de projet « et si nous » mais trouve de l'intérêt dans les rencontres. exemple : le bar	<ul style="list-style-type: none">- A un an : réitérer ces temps de réflexion collective
---	--



Apport en plus :

Parce que certain me l'ont demandé, voici (en pièce jointe) le pdf de ma thèse. (Une version plus digeste est en cour d'écriture et (si tout se passe comme prévu) de publication).